

# **Autotrasporti Falzetti s.r.l.**

**Modello di Organizzazione,  
Gestione e Controllo  
ex Dlgs 231/01**

**CODICE ETICO**

## **1. PRINCIPI GENERALI DEL CODICE ETICO**

### **1.1 Ambito di applicazione (destinatari).**

I principi e le disposizioni del presente Codice costituiscono specificazione degli obblighi generali di correttezza, lealtà e probità che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative di tutti i destinatari del presente Codice.

In particolare, sono destinatari:

1. componenti degli organi dirigenti (Presidente, CdA, Collegio Sindacale), i Dirigenti e qualunque altro soggetto posto in posizione apicale, per tale intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o eserciti, anche di fatto, la gestione della società, ovunque essi operino, sia in Italia che all'Estero;
2. tutto il personale dipendente della società, con qualsivoglia inquadramento e forma contrattuale;
3. tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la società stessa relazioni e rapporti, o, comunque, operano per perseguirne gli obiettivi;
4. i consulenti esterni, siano esse persone fisiche che giuridiche.

Il rispetto del Codice è di fondamentale importanza per il regolare svolgimento dell'attività lavorativa, per il buon andamento della società, per l'immagine della società di autotrasporto.

Il Codice è reso conoscibile in ogni modo: all'interno della società mediante comunicazione a dipendenti e dirigenti ed all'estero mediante pubblicazione sul sito internet della società di autotrasporto. Tutti i comportamenti, le operazioni commerciali, le prestazioni lavorative dei destinatari del presente Codice sono ispirate alla correttezza, alla completezza ed alla trasparenza delle informazioni (salvi i limiti della riservatezza delle trattative commerciali), alla legittimità, sia formale che sostanziale, ed alla chiarezza e verità nei riscontri contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

### **1.2 Rispetto della legge e delle normative vigenti.**

La società si impegna ad agire nel pieno rispetto di tutte le normative disciplinanti l'attività svolta, indipendentemente dalla fonte normativa (comunitaria, nazionale, regionale), dalla natura civile, penale od amministrativa, respingendo la corruzione ed ogni pratica illegale con ogni suo sforzo.

A tal fine la società ha adottato un Modello Organizzativo ai sensi della L. n. 231/01.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti al rispetto delle leggi vigenti, della normativa sportiva e delle disposizioni aziendali finalizzate ad evitare la commissione di ogni illecito, civile o penale.

Inoltre ciascun destinatario non deve trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, intendendosi per tale il perseguire un interesse diverso rispetto a quello della società Autotrasporti Falzetti s.r.l.

### **1.3 Qualità del servizio fornito; verità nelle comunicazioni.**

Ogni collaboratore, esterno o interno all'organico societario, è tenuto a prestare la propria attività professionale con il massimo impegno possibile al fine di fornire ai fruitori delle prestazioni sportive un servizio di qualità elevata.

I destinatari del Codice, quindi, devono operare con diligenza, responsabilità e professionalità.

La società, e per essa i suoi collaboratori, si impegna ad agire secondo il principio della verità nelle comunicazioni verso i soci, le istituzioni finanziarie, la PP. AA. in genere.

Unico limite che può essere posto alla verità e, soprattutto, alla trasparenza è la riservatezza delle trattative e la riservatezza delle informazioni costituenti il patrimonio della società o inerenti l'attività della società Autotrasporti Falzetti s.r.l.

#### **1.4 Divieto di atti discriminatori.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. respinge, contrasta e sanziona qualsivoglia atteggiamento discriminatorio, per motivi di razza, sesso, tendenza sessuale, appartenenza politica o sindacale, salute, religione, morale, filosofica.

Non può manifestarsi alcuna condotta discriminatoria sul posto di lavoro.

I destinatari, nello svolgimento della propria attività lavorativa, devono attenersi al criterio della imparzialità, evitando di violare quanto sopra sancito.

In particolare, deve essere garantito il rispetto delle norme a tutela della donna e della maternità.

#### **1.5 Valore del Codice.**

La violazione delle norme presenti nel Codice Etico costituisce illecito disciplinare dei dipendenti e collaboratori, con ogni conseguenza di legge e contratto (individuale e/o collettivo).

La società di autotrasporto applicherà per le violazioni del codice etico le sanzioni previste secondo i criteri di imparzialità, proporzionalità ed uniformità e, comunque, conformemente alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

#### **1.6 Ruolo dell'Organismo di Vigilanza rispetto al Codice Etico.**

L'Organismo di Vigilanza della società Autotrasporti Falzetti s.r.l. ha i seguenti compiti:

1. vigilanza sull'efficacia del Codice Etico, con specifico obbligo di proporre agli amministratori le modifiche del Codice che si rendano necessarie nel dispiegarsi dell'attività sociale oppure in ragione di modifiche legislative;
2. promozione di istruttorie e verifiche laddove siano riscontrate violazioni del Codice stesso. Nel caso in cui si riscontrino illeciti questi saranno segnalati all'organo societario competente che provvederà a sanzionare i responsabili del fatto stesso.

## **2. REGOLE DI CONDOTTA.**

### **2.1 Relazioni con i dipendenti e i collaboratori**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. afferma la centralità delle risorse umane, quale indefettibile fattore di perseguimento dell'oggetto sociale.

Pertanto, la società di autotrasporti agisce secondo le regole di rispetto, lealtà e fiducia reciproca verso i dipendenti e i collaboratori.

La selezione, formazione e gestione del personale sono effettuate secondo i principi di non discriminazione di genere, preferenze sessuali, appartenenza politica o sindacale, etnia e religione. Le informazioni acquisite nel corso del rapporto di lavoro saranno trattate secondo la disciplina del Codice della Privacy.

Tutti i dipendenti sono assunti con contratto di lavoro regolare e la società Autotrasporti Falzetti s.r.l. ripudia ogni forma di lavoro irregolare.

## **2.2 Salute, sicurezza ed ambiente.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. adotta ogni misura preventiva necessaria per tutelare la salute dei dipendenti e collaboratori.

Inoltre, la società di autotrasporti, nello svolgimento di ogni sua attività, intende tutelare l'ambiente e, a tal fine, adotta ogni misura cautelare finalizzata ad evitare forme di inquinamento.

## **2.3 Relazioni con la Pubblica Amministrazione o con incaricati di pubblico servizio.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. impronta relazioni e rapporti con le Pubblica Amministrazione e gli incaricati di pubblico servizio secondo i principi di correttezza, lealtà, onestà e trasparenza.

A tal fine:

1. è fatto divieto di dare od offrire denaro od altra utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio al fine di ottenere un provvedimento amministrativo favorevole alla società di autotrasporto;
2. è fatto obbligo di cooperare con la PA e, conseguentemente, di consegnare tutta la documentazione che quest'ultima richieda per lo svolgimento della propria attività amministrativa;
3. laddove i rapporti con la PA (o con incaricati di pubblico servizio) siano intrattenuti da soggetti esterni alla società di autotrasporto (e da questa delegati), questi dovranno operare secondo i principi del presente Codice.

## **2.4 Regali ed omaggi.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. non ammette alcuna forma di regalo che possa essere anche solo interpretata come atto corruttivo verso la PA; del pari non potranno essere riconosciuti posti di lavoro al fine di alterare decisioni della PA o dell'Autorità Giudiziaria.

## **2.5 Rapporti con i terzi; in particolare fornitori.**

I rapporti con i fornitori ed in generale con i terzi, devono essere improntati ai principi di correttezza, legalità, trasparenza, verificabilità.

Quanto ai fornitori questi vanno scelti secondo criteri obiettivi di professionalità, convenienza, qualità, obiettività.

Nella scelta del fornitore, peraltro, si deve verificare che questi agisca nel rispetto delle regole civili, penali, previdenziali e sindacali; ciò perché l'Autotrasporti Falzetti vuole, in primo luogo, tutelare la persona, ritenendo che il massimo vantaggio non possa andare a discapito dei dipendenti e collaboratori delle società fornitrici.

Tutti i fornitori dovranno sottoscrivere una clausola di impegno a rispettare i principi del presente Codice; la violazione di norme del presente Codice comporta la risoluzione del contratto con il fornitore.

## **2.6 Gestione della contabilità.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. nel tenere la propria contabilità rispetta i principi di verità e trasparenza al fine di tutelare l'interesse dei soci della società stessa e dei finanziatori a qualsiasi titolo.

Chiunque sia chiamato ad attività di controllo contabile, sia esso socio, componente di organi sociali, componente di organo, interno e/o esterno, preposto alla revisione contabile, è tenuto a rispettare nello svolgimento della propria attività i principi di verità, correttezza, completezza e trasparenza delle informazioni.

## **2.7 Tutela dei dati personali.**

La società di autotrasporto, nell'espletamento della propria attività, rispetta la normativa posta a tutela dei dati personali, ed in particolar modo dei dati sensibili.

Coloro che, per conto della società di autotrasporto, trattano dati personali sono tenuti a rispettare i principi di liceità, correttezza, sicurezza dei dati, rispettando le volontà dei proprietari dei dati personali.

## **2.8 Utilizzo consapevole di internet (diritto d'autore e pornografia minorile).**

Chiunque nello svolgimento di attività professionale per conto della società Autotrasporti Falzetti s.r.l. utilizzi la rete internet è tenuto a rispettare i valori della dignità delle persone nonché del diritto d'autore.

In primo luogo è fatto assoluto divieto di detenere su supporti informatici o cartacei, presso i locali della società ovvero divulgare mediante il sito della società materiale pornografico od immagini virtuali realizzate utilizzando immagini di minori degli anni diciotto.

Per immagine virtuale si intende quella realizzata con tecniche di elaborazione grafica non associata in tutto o in parte a situazioni reali, la cui qualità di rappresentazione fa apparire come vere situazioni non reali.

È fatto, altresì, divieto di detenere, cedere, riprodurre materiali protetti dalle norme sul diritto d'autore (film, libri, programmi per elaboratore, etc.).

In particolare non potranno essere installati su personal computer aziendali programmi di File sharing ed è vietato l'accesso a siti internet ove è possibile accedere a contenuti protetti da diritto d'autore.

## **2.9 Gestione di denaro, beni o altre utilità.**

È fatto assoluto divieto di ricevere, acquistare, detenere, occultare, o intromettersi nell'acquisto utilizzo, detenzione di beni proventi di delitto.

È del pari vietato trasferire o sostituire denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto non colposo, ovvero compiere in relazione ad essi atti finalizzati ad ostacolarne l'accertamento della provenienza.

Pertanto, tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti alla massima prudenza nelle operazioni commerciali di cui è parte l'Autotrasporti Falzetti s.r.l.

## **2.10 Informazioni riservate.**

È fatto assoluto divieto di diffondere informazioni riservate in merito all'organizzazione aziendale, alle attività negoziali ed alle trattative aziendali, salvo che siano oggetto di indagine da parte di Autorità Giudiziaria. In quest'ultimo caso le predette informazioni potranno essere comunicate esclusivamente all'Autorità competente

che abbia avviato un'indagine e limitatamente all'oggetto dell'indagine stessa.

## **2.11 Doveri dei destinatari del Codice Etico.**

I destinatari del presente Codice devono:

1. non utilizzare strumenti informatici aziendali per scopi personali e comunque estranei a quelli della società;
2. non utilizzare linguaggio minatorio o ingiurioso o comunque sconveniente verso colleghi, dirigenti, rappresentanti delle PP. AA., ed ogni altra persona con cui entrino in contatto in ragione del proprio ufficio;
3. non fare "spamming" o altra attività informatica che possa generare un traffico dati anomalo a scapito dell'efficienza degli impianti aziendali;
4. non utilizzare internet per accedere a siti pedopornografici o comunque sconvenienti o contrari alla legge;
5. non installare programmi acquisiti in violazione di norme poste a presidio del diritto d'autore;
6. evitare situazioni e/o attività che li pongano in conflitto di interessi con gli interessi della società; laddove abbiano un interesse proprio o di un proprio familiare o congiunto in un'operazione aziendale dovranno segnalare tale situazione alla Dirigenza della Società all'Organismo di Vigilanza, i quali valuteranno la bontà dell'operazione aziendale prima che sia portata a compimento;
7. utilizzare i beni aziendali secondo il fine a cui essi sono destinati e comunque con finalità conformi alle leggi, al buon costume e all'ordine pubblico.

## **3. RAPPORTI CON L'ESTERNO.**

### **3.1 Rapporti con organizzazioni sindacali ed associazionismo; sponsorizzazioni.**

La società Autotrasporti Falzetti s.r.l. riconosce e tutela le libertà sindacali dei propri dipendenti, tuttavia non finanzia né direttamente, né indirettamente, le organizzazioni sindacali.

La società di autotrasporti non finanzia associazioni con le quali potrebbe avere conflitti di interesse (es. associazioni dei consumatori, etc.).

Sono possibili forme di collaborazione e finanziamento ad altre associazioni su disposizione degli amministratori secondo il modello di governance scelto, purché:

1. siano perseguite le finalità proprie della società Autotrasporti Falzetti s.r.l.;
2. le risorse impegnate siano chiaramente individuate e il loro impiego per le finalità di cui sopra sia documentato.

Analogamente possono essere sponsorizzate iniziative culturali alle condizioni di cui sopra.

In ogni caso, nel valutare se procedere a finanziamento di associazioni o a iniziative culturale, si deve verificare se in posizione apicale dell'associazione o dell'organizzazione responsabile dell'iniziativa vi sia un membro della PA o delle istituzioni con cui l'Autotrasporti Falzetti s.r.l. si relaziona per la propria attività. Se il predetto accertamento risultasse positivo, è fatto espresso divieto di finanziamento.

### **3.2 Rapporti con i mezzi d'informazione.**

Possono entrare in contatto con i mass media solo coloro che sono espressamente autorizzati dalla società; quindi, nella comunicazione vanno rispettati i seguenti principi:

1. ci si deve esprimere secondo verità e trasparenza;
2. non si deve esorbitare il limite della continenza;
3. non si deve istigare all'odio o alla violenza;
4. non si possono riferire circostanze attinenti all'organizzazione societaria o alle trattative contrattuali in corso;

Non è proibito ai propri dipendenti di utilizzare i social network ed, in particolare, di creare pagine dedicate alla propria persona. Tuttavia la società obbliga i propri dipendenti a rispettare le norme attinenti alla comunicazione indicate nel presente Codice.

### **4. ATTUAZIONE DEL CODICE: segnalazioni e sanzioni; aggiornamento del codice.**

Ogni violazione del presente codice deve essere segnalata dai destinatari all'Organismo di Vigilanza.

Le segnalazioni scritte sono da ritenersi documenti riservati e non possono essere divulgati, salvi i casi previsti dalla Legge.

Sarà compito dell'OdV valutare la segnalazione ed informare gli amministratori suggerendo eventuali sanzioni da applicare al responsabile, nonché eventuali modifiche da apportare al codice stesso alla luce della sua violazione.

Il procedimento di accertamento degli illeciti disciplinari è regolato dal Modello Organizzativo della società di autotrasporti, nel quadro dei principi sanciti dalla legge n. 300/70 (applicabile ai lavoratori dipendenti), nonché dagli accordi collettivi o CCNL applicabili.

L'OdV predispone modifiche del Codice in presenza di modifiche legislative, modifiche organizzative che gli sono state comunicate o che si sono rese necessarie in conseguenza di violazioni del Codice stesso.

